

**МБОУ
СЕЛИТЬБЕНСКАЯ
СШ**

Подписан: МБОУ СЕЛИТЬБЕНСКАЯ СШ
DN: E=edp9429@narod.ru, STREET=ЦЕНТРАЛЬНАЯ, д.185-В, ", C=RU, S=52 Нижегородская область, L=СЕЛО СЕЛИТЬБА, O=Альбина Борисовна, SN=Целюнова, OU=Директор, O=МБОУ СЕЛИТЬБЕНСКАЯ СШ, SNILS=02164053225, OGRN=1025202122505, INN=005231003431, CN=МБОУ СЕЛИТЬБЕНСКАЯ СШ
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.10.16 11:01:42+0300
Foxit Reader Версия: 10.1.0

Утверждаю
Директор МБОУ
Селитьбенская СШ
Целюнова А. Б.

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества МБОУ Селитьбенская СШ,
в том числе с применением лучших практик обмена опытом,
на 2025-2026 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ Селитьбенская СШ ,в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Сосновского муниципального округа на 2025 – 2026 учебный год (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.2.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2025– 2026 уч. г.	до 30.01.2025		Приказ ОО
1.3.	Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МБОУ Селитьбенская СШ (далее - лицо, ответственное за внедрение ЦМН в школе)	до 30.01.2025		Приказ ОО
1.6.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ Селитьбенская СШ (далее - куратор внедрения ЦМН)	до 03.01.2025		Приказ ОО
1.7.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества МБОУ Селитьбенская СШ	до 30.01..2025		Дорожная карта
1.8.	Разработка положения о	до 30.08..2025		Положения о

	наставничестве в МБОУ Селитьбенская СШ			наставничестве
1.9.	Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБОУ Селитьбенская СШ	до 15.09.2025г.		Согласование (в рамках компетенции)
1.10.	Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБОУ Селитьбенская СШ МБОУ	до 30.08.2025		Приказ ОО - основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций
1.11	<p>Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне школы, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о наставничестве и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации. 	до 30.08.2025		Приказы ОО
1.12.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 30.08.2025		Методические рекомендации, Распорядительные акты
1.15.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными	до 30.08.2025		Распорядительные акты

	потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).			
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества	до 15.10. ежегодно (в период с 2025 по 2026 г.г.)		Информация на сайте школы
2.3	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 30.08. ежегодно (в период с 2025 по 2026 г.г.)		Перечень партнерских организаций
2.4	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН		Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: <ul style="list-style-type: none"> - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;
2.5	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН		Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в

				данной, так и в иных образовательных организациях
2.6	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 30.08. ежегодно (в период с 2025 по 2026 г.г.)		Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.8	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН		Информационная кампания
	Популяризация ЦМН через, муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН		Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3	Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ Селитьбенская СШ в 2025 – 2026 уч. г.			
3.1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	август 2025 г		Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2025 - 2026 учебном году	с 1 по 15 сентября ежегодно (в период с 2025 по 2026 г.г.)		База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2025 - 2026 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 16 по 30 сентября ежегодно (в период с 2025 по 2026 г.г.)		Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2023 - 2024 учебном году, подходящая для
3.4	Обучение наставников	по отдельному графику		конкретных программ и запросов наставляемых
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября		Сформированные

		ежегодно (в период с 2025 по 2026 г.г.)		наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча. 	в соответствии со сроками реализации программ наставничества		Реализация программ наставничества
3.7	<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия. 	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2026 г.		Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2024 г.	в течение всего периода внедрения ЦМН		Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	в течение всего периода внедрения ЦМН		Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН		Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.4	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с	в течение всего периода внедрения ЦМН		Выявление и распространение лучших наставнических практик,

	целью информирования о реализации программ наставничества			различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	в течение всего периода внедрения ЦМН		Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России		Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь, июнь в период с 2025 по 2026 г.г.		Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	Декабрь, июнь в период с 2025 по 2026 г.г.		Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
5.5	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
5.6	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь, июнь в период с 2025 по 2026 г.г.		Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь, июнь в период с 2025 по 2026 г.г.		Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			

6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода внедрения ЦМН		
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН		Обеспечение условий реализации ЦМН

